

2025

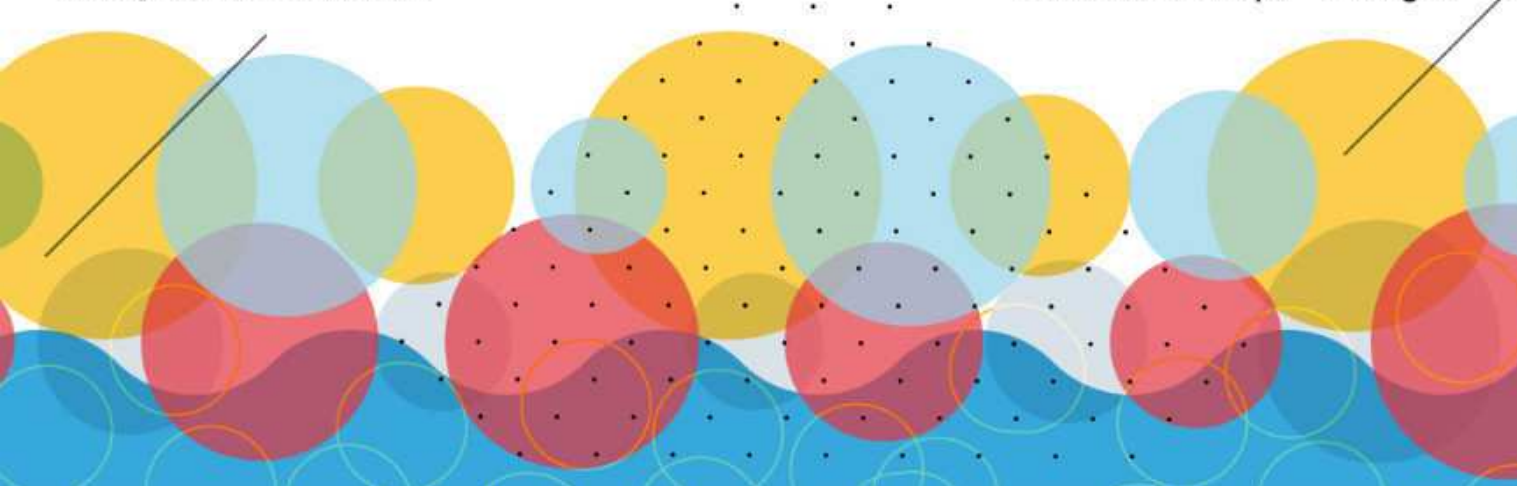
AIRESPSA SCHOOL

Dalla applicazione delle regole
alla gestione dei rischi



6-7 Novembre 2025

Zan Hotel Europa - Bologna



7 novembre 2025

Il nuovo Accordo Stato Regioni sulla formazione



*Prof. Rocco Vitale
Sociologo del lavoro,
già docente universitario di
Diritto del lavoro
Fondatore e Presidente
Onorario Aifos*



Guan Zhong, filosofo e politico cinese, primo ministro 685 a. C.

AFORISMA

Quando pianificate per un anno:

- piantate cereali.

Quando pianificate dieci anni:

- piantate alberi.

Quando fate una pianificazione che deve durare una vita:

- formate ed educate le persone

Consiglio dei ministri martedì 28 ottobre 2025



DECRETO-LEGGE 31 ottobre 2025, n. 159

Misure urgenti per la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro e in materia di protezione civile.

GU n.254 del 31-10-2025

28 OTTOBRE - 5 MORTI

- **Crevoladossola (Verbano-Cusio-Ossola).**
 - 56 anni, caduta da autocarro
- **San Giorgio Piacentino**
 - 64 anni schiacciato da muletto
- **Nuvolera (Brescia)**
 - caduto da 10 metri in una cava
- **Sardegna**
 - 51 anni travolto dal trattore
- **Scampia (Napoli)**
 - 63 anni, caduta in cantiere



Chi fa

Cosa fa

Come fa



Contesto e Finalità dell'Accordo

L'Accordo Unico Stato-Regioni 2025 è entrato in vigore il **24 maggio 2025**

obiettivi

- **Unificare e aggiornare** gli accordi precedenti (2006, 2012, 2016).
- **Rendere omogenea, tracciabile e di qualità** la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- Rafforzare la **Progettualità della formazione** (Fascicolo del corso)
- Verifiche **finali**
- **Verifica dell'efficacia** (dopo 6 mesi/1 anno)

Il valore degli Accordi

L'Accordo Stato-Regioni ha un valore giuridico vincolante per le parti che lo sottoscrivono.

Non è una legge, ma ha **efficacia normativa** nei confronti delle amministrazioni che lo sottoscrivono (Stato, Regioni e Province autonome).

È **vincolante** per le Regioni e per lo Stato, che si impegnano a rispettarne i contenuti e ad attuarli nei rispettivi ambiti di competenza.

Può essere **recepito in atti normativi** (come decreti legislativi o regolamenti), aumentando così la sua forza vincolante anche per i soggetti privati.



Presidenza del Consiglio dei ministri

CONFERENZA PERMANENTE PER I RAPPORTI TRA LO STATO,
LE REGIONI E LE PROVINCE AUTONOME DI TRENTO E DI BOLZANO

Resta ferma la facoltà per le Regioni e Province autonome di introdurre o mantenere disposizioni più favorevoli in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

L'attuazione del presente accordo non può comportare una diminuzione del livello di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro preesistente in ciascuna Regione o Provincia autonoma.



In considerazione delle sue specificità territoriali e linguistiche e del particolare tessuto economico-sociale, la Provincia autonoma di Bolzano,

- in accordo con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali,
 - nell'ambito di specifici progetti pilota,
 - può prevedere in via sperimentale
-
- differenti modalità di fruizione dei corsi
 - alternativi sistemi di apprendimento, anche da remoto,
 - deroghe al rapporto docente/discente nell'erogazione della formazione.

Soggetti formatori

Distinzione tra:

- **Soggetti istituzionali** (Ministeri, INAIL, Regioni, Università).
- **Soggetti accreditati** a livello regionale con almeno 3 anni di esperienza.
- **Altri soggetti:** organismi paritetici, associazioni sindacali,
- Datori di lavoro che formano il proprio personale.

Obbligo di **requisiti specifici per i docenti**, inclusa formazione metodologica e aggiornamento continuo.

Entro 31/12/2026

Nuovo Accordo Stato-Regioni

accertamento tossicodipendenza
alcodipendenza

Accreditamento Enti Formazione

- **Entro 90 giorni Accordo Stato-Regioni** individuerà criteri e requisiti di accreditamento enti formazione SSL

Volontariato e Protezione Civile

**Accordo Stato Regioni 17
aprile 2025**

Soggetti formatori
istituzionali:

**Le organizzazioni di
volontariato della
Protezione Civile**

- Volontario equiparato a lavoratore solo per attività specifiche (formazione, informazione, addestramento, controllo sanitario)
- Luoghi di lavoro
- Legale rappresentante
- Organizzazioni individuano volontari x rischi
- Sorveglianza sanitaria
- Applicazione anche a: Corpo soccorso alpino, Croce Rossa (volontari), VVF volontari (Trento, Bolzano, Valle d'Aosta)

Modalità di erogazione della formazione

- **Aula e videoconferenza sincrona** equiparate.
- **E-learning** ammesso solo per corsi teorici e in aziende a basso rischio, con requisiti tecnici stringenti.
- **blended**

Verifiche

- **Questionario di gradimento**
- **Test di verifica dell'apprendimento** (test o colloquio).
- **Valutazione dell'efficacia** della formazione a 6 o 12 mesi dalla conclusione del corso.



Durata e contenuti dei corsi

Lavoratori: 4 ore generali + 4/8/12 ore specifiche in base al rischio.

Preposti:

- Corso di 12 ore (non più 8).
- Aggiornamento **biennale** di almeno 6 ore (prima era quinquennale).
- Solo in aula o videoconferenza sincrona (no e-learning asincrono). [

Dirigenti:

- 12 ore (ridotte da 16), con modulo aggiuntivo di 6 ore per chi opera nei cantieri.

Datori di lavoro:

- Obbligo formativo generalizzato (16 ore + 6 ore per cantieri).
- Per i DL che svolgono anche il ruolo di RSPP, previsto un modulo comune di 8 ore.
- Formazione iniziale ammessa in e-learning.

Lavoratori:

Formazione generale

Consentita in e-Learning

Formazione specifica

Consentita in e-Learning solo per rischio basso

- Consentita per rischio medio ed alto relativamente a progetti formativi, eventualmente individuati da Regioni e Province autonome.
- Per le aziende inserite nel rischio basso non è consentito il ricorso alla modalità e-learning per tutti quei lavoratori che svolgono mansioni che li espongono ad un rischio medio o alto



LA FORMAZIONE IN MODALITA' E-Learning

Delibera Giunta Regionale Lombardia n. 6380 del 16 maggio 2022

Punti principali della delibera

- **Numero massimo di partecipanti:** ogni attività formativa (in presenza o online) non può superare le **30 unità** per garantire efficacia didattica.
- **Durata delle lezioni:** ogni ora di lezione, sia in presenza che in FAD, deve durare 60 minuti effettivi.
- **Limite giornaliero:** non è possibile svolgere più di **8 ore di lezione al giorno**, indipendentemente dalla modalità.
- **Quota massima in FAD/e-learning:**
 - È consentito l'uso della FAD/e-learning fino al 30% del monte ore teorico, esclusivamente in modalità sincrona.
 - Sono escluse da questa percentuale le attività pratiche, i tirocini/stage e gli esami finali, che devono essere **svolti in presenza**.

La formazione in e-Learnig nel sistema sanitario

a) **Accordo Stato Regioni 17 aprile 2025**

a) **Livello nazionale: AGENAS e Programma ECM**

(Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali) promuove e monitora la formazione continua in sanità (ECM), inclusa la formazione in modalità FAD:

I corsi ECM possono essere erogati in modalità **residenziale**, **FAD sincrona o asincrona**, purché accreditati.



Accordo Stato Regioni 17 aprile 2025

Documentazione e tracciabilità

- Ogni corso deve essere corredato da un **“fascicolo del corso”**: progetto formativo, registro presenze, verbali, attestati, verifica finale.
- Obbligo di **conservazione per 10 anni**.

Disposizioni transitorie

È previsto un **periodo transitorio di 12 mesi** (fino al 24 maggio 2026) durante il quale è possibile continuare a erogare corsi secondo le regole precedenti.



Decreto-Legge 31 ottobre 2025 n. 159

“Misure urgenti per la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro e in materia di protezione civile”

focus sulle principali innovazioni

- Ruolo preponderante dell'INAIL per gli strumenti finanziari
- Settore cantieri: patente a crediti Badge digitale, controlli (I.N.L.)
- Assunzione 300 nuovi Ispettori (INL) + 100 carabinieri
- Aggiornamento formazione RLS anche per aziende con meno di 15 lavoratori
- Fascicolo elettronico del lavoratore
- Finanziamenti per formazione con realtà aumentata, RLS, ecc.
- Nuovi obblighi per i datori di lavoro: programmazione misure preventive violenza molestie nei luoghi di lavoro
 - Indumenti di lavoro DPI
 - Scale verticali
 - Protezioni cadute dall'alto
- Nuovo decreto per obbligo formazione ed interventi sui **near miss**



2025

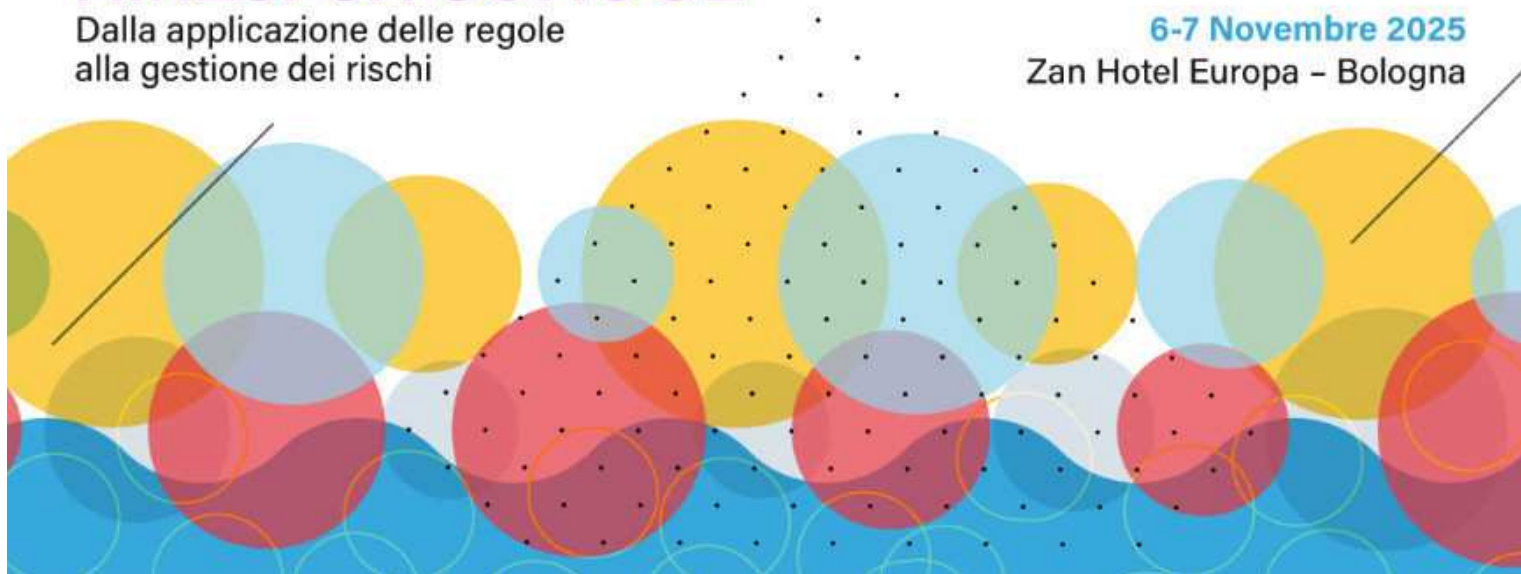
AIREPSA SCHOOL

Dalla applicazione delle regole
alla gestione dei rischi



6-7 Novembre 2025

Zan Hotel Europa – Bologna



Grazie per avermi ascoltato